

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

1. Η Εταιρεία προσλαμβάνει τον Εργαζόμενο με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για να παρέχει τις υπηρεσίες που ενδεικτικά περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, στη θέση του Τα καθήκοντα του Εργαζόμενου περιλαμβάνουν όλες εκείνες τις εργασίες που απαιτούνται για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της της Εταιρείας, της οποίας έχει την διοίκηση και εποπτεία.
2. Ο Εργαζόμενος διαβεβαιώνει ότι μπορεί νομίμως να εργασθεί στην Ελλάδα, ότι έχει τις γνώσεις, την προϋπηρεσία και τα επαγγελματικά προσόντα που έχει δηλώσει στην Εταιρεία, ότι όλα τα σχετικά έγγραφα (πτυχία, βεβαιώσεις, πιστοποιητικά κλπ) που έχει προσκομίσει στην Εταιρεία είναι γνήσια και ότι έχει τις αναγκαίες δεξιότητες προκειμένου να απασχοληθεί στην Εταιρεία στην άνω ειδικότητα.
3. Η πρόσληψη και η απασχόληση του Εργαζόμενου δυνάμει της παρούσας γίνεται στο πλαίσιο του ισχύοντος για τους Διευθύνοντες Υπαλλήλους δικαίου λόγω των εξαιρετικών προσόντων και της εμπειρίας που κατέχει ο Εργαζόμενος, γεγονός που δικαιολογεί την επίδειξη ιδιαίτερης εμπιστοσύνης της Εταιρείας προς το πρόσωπο του Εργαζόμενου και την ανάθεση σε αυτόν των προαναφερομένων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων, που επηρεάζουν αποφασιστικά τις κατευθύνσεις και την εξέλιξη της επιχειρήσεως της Εταιρείας.
4. Η φύση των καθηκόντων του Εργαζόμενου απαιτεί ιδιαίτερη ευελιξία και προσαρμοστικότητα, ώστε να ανταπεξέλθει στις αυξημένες απαιτήσεις τους.
5. Κάθε εργασία παρεμφερής ή συναφής με την άνω κύρια απασχόληση, δεν θεωρείται πρόσθετη εργασία και δεν θα οφείλεται περαιτέρω αμοιβή για πρόσθετη εργασία, αλλά η αμοιβή για την εργασία αυτή περιλαμβάνεται στον συμφωνηθέντα στην παρούσα μισθό του Εργαζόμενου. Σε κάθε περίπτωση, η Εργοδότηρια έχει το δικαίωμα να αναθέτει στον Εργαζόμενο κάθε πρόσθετη εργασία προς την ως άνω ειδικότητα και τις δυνατότητές του, χωρίς να θεμελιώνεται δυσμενής μεταβολή των όρων εργασίας του και χωρίς ιδιαίτερη αμοιβή, εφόσον οι καταβαλλόμενες καλύπτουν τις αντίστοιχες νόμιμες αποδοχές για την απασχόληση αυτή.
6. Η παρούσα σύμβαση αρχίζει την 2026 και είναι ορισμένου χρόνου (τετραετούς) διάρκειας (4 έτη). Η σύμβαση εργασίας αρχίζει από την ημέρα κατά την οποία ο Εργαζόμενος άρχισε πράγματι να παρέχει τις υπηρεσίες του. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ως ημερομηνία έναρξης ισχύος της σύμβασης ορισμένη ημερομηνία, εφ' όσον δεν ακολουθήσει και πραγματική παροχή εργασίας με υπαιτιότητα του Εργαζόμενου.
7. Η παροχή της εργασίας του Εργαζόμενου θα λαμβάνει χώρα κατά κύριο λόγο στο νομό , όπου και η έδρα της Εταιρείας. Λαμβανομένης, ωστόσο, υπόψη της θέσεως και των αρμοδιοτήτων αυτής, ως έδρα παροχής εργασίας του Εργαζόμενου λογίζονται όλες οι υφιστάμενες και μέλλουσες εγκαταστάσεις της Εταιρείας (έδρα/γραφεία, υποκαταστήματα δικά της ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας). Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του σε όλους ανεξαιρέτως τους άνω συμπεφωνημένους τόπους εργασίας, ανάλογα με τις υφιστάμενες ανάγκες της Εταιρείας (λειτουργικές, οικονομικές, τεχνικές κ.λπ.)

- κατά την αδέσμευτη κρίση της τελευταίας, χωρίς η χρησιμοποίηση αυτή του Εργαζομένου να θεωρείται ως βλαπτική μεταβολή.
8. Ο Εργαζόμενος, για την καλή εκτέλεση των καθηκόντων του και ανάλογα με τις ανάγκες της Εταιρείας, μπορεί να απαιτηθεί να ταξιδεύει στην Ευρώπη ή και αλλού στο εξωτερικό ή εντός Ελλάδος σε τακτά χρονικά διαστήματα, μη δικαιούμενος προς τούτο οποιαδήποτε πρόσθετη αμοιβή για εκτός έδρας παροχή εργασίας. Τα έξοδα του Εργαζομένου για τη διενέργεια των εν λόγω ταξιδιών (εισιτήρια, διαμονή, κλπ) θα καλύπτονται από την Εταιρεία και θα καταβάλλονται στον Εργαζόμενο, εφόσον δεν έχουν καλυφθεί απευθείας από την Εταιρεία, με την προσκόμιση από τον Εργαζόμενο των οικείων παραστατικών και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ισχύον πλαίσιο.
 9. Ο Εργαζόμενος προσλαμβάνεται από την Εταιρεία προκειμένου να απασχοληθεί σε αυτήν με καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, σύμφωνα με όσα ορίζει η νομοθεσία. Ο Εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην ασκεί άλλη οικονομική δραστηριότητα είτε στο πλαίσιο ατομικής επιχείρησης είτε ως ελεύθερος επαγγελματίας είτε ως υπάλληλος, να μην συμμετέχει στη διοίκηση νομικών προσώπων με οικονομικό σκοπό ιδίως στη διοίκηση εμπορικών εταιρειών, κεφαλαιουχικών ή προσωπικών, χωρίς προηγούμενη έγγραφη συναίνεση της Εταιρείας προς αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων. Ομοίως, η ανάληψη οποιασδήποτε δραστηριότητας ή η αποδοχή θέσεως τακτικού ή επίτιμου μέλους διαχειριστικού, εποπτικού ή συμβουλευτικού οργάνου, επ' αμοιβή ή άνευ αμοιβής, χρήζει της προηγούμενης έγγραφης συναίνεσης της Εταιρείας, προς αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων.
 10. Ο Εργαζόμενος οφείλει να εκτελεί ευσυνείδητα, πρόθυμα και με άκρα επιμέλεια και ακρίβεια τα ανατιθέμενα σε αυτόν καθήκοντα. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να αφιερώνει το σύνολο των παραγωγικών του δυνάμεων και να ανταποκρίνεται άμεσα στις ανάγκες της θέσης εργασίας του, και, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο, να εργάζεται πέραν του συνήθους ωραρίου της λειτουργίας της επιχείρησης. Θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη βέλτιστη εκτέλεση των καθηκόντων του και για να προστατεύει και να προάγει τα συμφέροντα, τη δραστηριότητα και τη φήμη της Εταιρείας. Οφείλει, επίσης, να συμπεριφέρεται με τον ενδεδειγμένο τρόπο για στέλεχος που κατέχει τη θέση που του ανατέθηκε, και να αποφεύγει κάθε πράξη που θα προκαλούσε κακή εικόνα ή εντύπωση για την Εταιρεία έναντι τρίτων, συμπεριλαμβανομένων των στελεχών και του υπόλοιπου προσωπικού της Εταιρείας.
 11. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να προβαίνει σε κάθε αναγκαία, νόμιμη και εύλογη ενέργεια για την επίτευξη των στόχων που τίθενται από τη Διοίκηση της Εταιρείας.
 12. Ο Εργαζόμενος θα συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, με το καταστατικό, τους εσωτερικούς κανονισμούς, τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας, καθώς και με τις οδηγίες, τις κατευθύνσεις και τις υποδείξεις της Διοίκησης της Εταιρείας.
 13. Ο Εργαζόμενος θα προβαίνει σε κάθε εύλογη ενέργεια στο πεδίο των καθηκόντων του προκειμένου να εξασφαλίζει ότι η Εταιρεία και το υπόλοιπο προσωπικό αυτής θα συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, με το καταστατικό, τους εσωτερικούς κανονισμούς, τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας, καθώς και με τις οδηγίες, τις κατευθύνσεις και τις υποδείξεις της Διοίκησης της Εταιρείας.
 14. Η παρούσα σύμβαση λύεται αυτοδικαίως με την λήξη της συμφωνημένης διάρκειάς της, χωρίς προειδοποίηση. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να

ενημερώνει χωρίς υπαίτια καθυστέρηση την Εταιρεία για κάθε εξέλιξη που μπορεί να επηρεάσει ουσιαστικά την ικανότητά του να εκτελεί αποτελεσματικά και σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις τα καθήκοντά του έναντι της Εταιρείας, ανεξάρτητα από το αν η εξέλιξη αυτή συνιστά σπουδαίο λόγο για τη λύση της σύμβασης εργασίας. Κάθε συμβαλλόμενος μπορεί να καταγγείλει την παρούσα σύμβαση πριν από τη συμφωνημένη διάρκειά της, οποτεδήποτε, αζημίως, χωρίς την τήρηση προθεσμίας, για σπουδαίο λόγο σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 672-674 Α.Κ. κατά τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία. Σπουδαίο λόγο καταγγελίας εκ μέρους της Εργοδότηριας συνιστούν ενδεικτικά κι όχι περιοριστικά η αθέτηση των υποχρεώσεων του Εργαζομένου, η αδικαιολόγητη απουσία από την εργασία, η μη προσήκουσα εκτέλεση των καθηκόντων, ο κλονισμός της εμπιστοσύνης της Εργοδότηριας κλπ.

15. Η σύμβαση εργασίας γενικού διευθυντή ή διευθυντή καταγγέλλεται πριν από τη συμβατικώς καθορισμένη λήξη της, αν δεν επιτύχει τους στόχους που έχουν τεθεί και μετά από συνολική αξιολόγηση της απόδοσής του. Σε αυτή την περίπτωση καταγγελίας, η αποζημίωση που δικαιούται να λάβει ο γενικός διευθυντής ή διευθυντής δεν μπορεί να υπερβαίνει τις μηνιαίες αποδοχές του έως έξι (6) μηνών.

Σε κάθε περίπτωση, εάν ο εναπομείναν χρόνος μέχρι τη συμβατική λήξη της παρούσας σύμβασης είναι μικρότερος των δύο μηνών, η Εταιρεία θα καταβάλλει στον Εργαζόμενο μόνο τις αποδοχές που αντιστοιχούν στον υπολειπόμενο χρόνο μέχρι τη συμφωνηθείσα λήξη της παρούσης.

Σε περίπτωση που η καταγγελία λάβει χώρα για σπουδαίο λόγο που καθιστά αδύνατη τη συνέχιση της εργασιακής σχέσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις της ΑΚ 672.

16. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται οποτεδήποτε του ζητηθεί από την Εταιρεία και πάντως κατά την με οποιονδήποτε τρόπο λύση της παρούσας σύμβασης να ενημερώσει τον αντικαταστάτη του ή όποιο πρόσωπο υποδείξει η Εταιρεία για όλα τα ζητήματα που έχει χειριστεί κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
17. Η ετήσια μεικτή (ακαθάριστη) αμοιβή του Εργαζομένου ορίζεται σε ποσό (..... €), η οποία αναλύεται α) σε ποσό ίσο με τις κατώτατες νόμιμες αποδοχές, όπως και όποτε αυτές ισχύουν και στο βαθμό που νομίμως εφαρμόζονται στην παρούσα και β) στο υπόλοιπο μετά τις νόμιμες αποδοχές ποσό που αντανακλά τις οικειοθελώς ανώτερες των νομίμων αποδοχές. Η ετήσια αμοιβή καταβάλλεται σε μεικτούς μηνιαίους μισθούς για δώδεκα (12) μήνες κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους, άλλως και σε κάθε περίπτωση όπως προβλέπει ο Κανονισμός Εργασίας της Εταιρείας. Από τακτικές αποδοχές του Εργαζομένου επιτρέπονται οι ακόλουθες κρατήσεις: α) για προκαταβολές έναντι αποδοχών, β) για οφειλόμενες εισφορές προς τους οικείους ασφαλιστικούς ή επικουρικούς ασφαλίσεως φορείς κ.λπ., γ) για νόμιμους φόρους ή έκτακτες εισφορές, την παρακράτηση των οποίων οφείλει να κάνει η Εργοδότηρια και δ) για ζημιές που προξενήθηκαν υπαίτια από τον Εργαζόμενο και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Στον Εργαζόμενο θα καταβάλλεται το υπόλοιπο, μετά την αφαίρεση των κρατήσεων. Στις μηνιαίες ακαθάριστες τακτικές αποδοχές και ειδικότερα στο τμήμα που υπερβαίνει τις μηνιαίες νόμιμες αποδοχές (από συλλογικές συμβάσεις κ.λπ.), περιλαμβάνονται και συμψηφίζονται: α) όλα εν γένει τα επιδόματα, παροχές και

προσαυξήσεις (βασικός μισθός, επίδομα γάμου, επίδομα προϋπηρεσίας, πτυχίου κ.λπ.) που προβλέπονται ή θα προβλεφθούν στο μέλλον ως υποχρεωτικές από οποιεσδήποτε διατάξεις (νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις κ.λπ.) και β) όλες οι μελλοντικές αυξήσεις, επιδόματα και οποιαδήποτε άλλη μελλοντική υποχρεωτική παροχή, που ήθελε τυχόν προβλεφθεί, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε αιτία, από τη φύση και την ονομασία της, καθώς επίσης αμοιβές και προσαυξήσεις ή αποζημιώσεις, οι οποίες επιτρέπεται να συμψηφιστούν στο τμήμα των τακτικών αποδοχών που υπερβαίνει τις νόμιμες αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης και της αποζημίωσης για εκτός έδρας απασχόληση, δεδομένου ότι για την αιτία αυτή ο Εργαζόμενος θα αμείβεται βάσει της πολιτικής ταξιδίων της Εταιρείας. Στις παραπάνω ετήσιες μεικτές αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι κοινωνικοασφαλιστικές εισφορές που κατά την ισχύουσα νομοθεσία προβλέπεται ότι βαρύνουν τον Εργοδότη.

18. Ο μισθός καταβάλλεται μηνιαίως και ειδικότερα την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε ημερολογιακού μήνα. Η καταβολή γίνεται αποκλειστικά σε τραπεζικό λογαριασμό του Εργαζόμενου.
19. Πλέον των εκ του άρθρου 17 της παρούσας αποδοχών, ο Εργαζόμενος μπορεί να λαμβάνει, μετά από ετήσια εκκαθάριση, bonus σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική αμοιβών και εφ' όσον θα επιτυγχάνονται οι στόχοι του τομέα της αρμοδιότητάς του, καθώς και οι γενικότεροι στόχοι της Εταιρείας. Το bonus καταβάλλεται κατ' έτος, μετά την αξιολόγηση του Εργαζόμενου και εφόσον έχει ενεργή σχέση εργασίας κατά το χρόνο αξιολόγησης. Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω, εφόσον η παρούσα σύμβαση λυθεί λόγω λήξεως της διάρκειάς της προ της διεξαγωγής της ετήσιας αξιολόγησης και της διανομής του bonus, ο Εργαζόμενος θα αξιολογηθεί για το διάστημα απασχόλησής του μέχρι τη λήξη της σύμβασης και θα δικαιούται να λάβει bonus αναλογικά (pro rata) γι' αυτό το διάστημα. Η καταβολή του bonus τελεί υπό την απόλυτη διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας και δεν θα μπορεί σε καμία περίπτωση να ερμηνευθεί ως νόμιμη ή συμβατική υποχρέωση της τελευταίας. Οι παραπάνω αποδοχές του Εργαζόμενου θα υπόκεινται σε όλες τις εκάστοτε ισχύουσες νόμιμες κρατήσεις, όπως, ενδεικτικά, φόρους, τέλη, ασφαλιστικές εισφορές στα Ταμεία και Οργανισμούς κύριας και επικουρικής ασφάλισης κλπ. Ο Εργαζόμενος συμφωνεί με τους όρους της πολιτικής αμοιβών της Εταιρείας (όπως εκάστοτε θα ισχύει) η οποία διέπεται από τις ρυθμίσεις του 4972/2022 όπως αυτός τροποποιήθηκε από τον 5131/2024. Η τυχόν καταβολή bonus θα αποτελεί πάντα οικειοθελή παροχή που χορηγείται από ελευθεριότητα της Εργοδότης προς τον Εργαζόμενο και χωρίς νόμιμη ή συμβατική υποχρέωση και όχι τακτικές αποδοχές, δεν θα δίδει σε αυτόν δικαίωμα αξίωσης της στο μέλλον, ενώ η Εταιρεία έχει το δικαίωμα και διατηρεί την επιφύλαξη να ανακαλεί, καταργεί, μεταβάλλει ή τροποποιεί οποτεδήποτε μονομερώς την ως άνω παροχή καθώς και τις προϋποθέσεις χορήγησής της, τις σχετικές αποφάσεις/ πολιτικές της, κλπ., χωρίς τούτο να θεωρείται ότι συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.
20. Οι στόχοι του εργαζόμενου βάσει της επίτευξης των οποίων καθορίζεται το ύψος του bonus που δικαιούται εισηγούνται από την επιτροπή προσλήψεων και αμοιβών της Εταιρείας και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
21. Οποιαδήποτε οικονομική ή άλλη παροχή τυχόν καταβάλλεται επιπλέον των ως άνω συμφωνημένων υπό την παρ. 17 αποδοχών του Εργαζόμενου θα αποτελεί πάντα οικειοθελή παροχή που χορηγείται από ελευθεριότητα της Εργοδότης προς τον Εργαζόμενο και χωρίς νόμιμη ή συμβατική υποχρέωση και όχι

- τακτικές αποδοχές, δεν θα δίδει σε αυτόν δικαίωμα αξίωσης της στο μέλλον, ενώ η Εταιρεία έχει το δικαίωμα και διατηρεί την επιφύλαξη να ανακαλεί, καταργεί, μεταβάλλει ή τροποποιεί οποτεδήποτε μονομερώς τις ως άνω παροχές καθώς και τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, τις σχετικές αποφάσεις/ πολιτικές της, κλπ.
22. Οποιαδήποτε παροχή σε είδος χορηγείται στον Εργαζόμενο αποκλειστικά και μόνο για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας. Οποιαδήποτε υλικοτεχνική υποδομή που παρέχεται από την Εταιρεία στον Εργαζόμενο αποτελεί ιδιοκτησία της Εταιρείας, παραμένει στην κυριότητα της και χρησιμοποιείται από τον Εργαζόμενο με την αναγκαία επιμέλεια και αποκλειστικά στο πλαίσιο και με σκοπό την καλή εκτέλεση των καθηκόντων του προς το συμφέρον της Εταιρείας. Σε περίπτωση απώλειας, κλοπής ή βλάβης ο Εργαζόμενος ενημερώνει αμέσως την αρμόδια υπηρεσία της Εταιρείας. Ο Εργαζόμενος παραδίδει στην Εταιρεία τον εξοπλισμό που του έχει παρασχεθεί και στην κατάσταση που τον παρέλαβε, οποτεδήποτε του ζητηθεί από την Εταιρεία και οπωσδήποτε σε περίπτωση λύσης για οποιονδήποτε λόγο της παρούσας σύμβασης.
23. Λόγω της ιδιότητας του Εργαζομένου ως διευθυντικού στελέχους και ιδίως λόγω της αρμοδιότητάς του για λήψη βασικών αποφάσεων κρίσιμων για την πορεία της Εταιρείας αλλά και της κατοχής θέσης επιτελικής, η οποία είναι εμπιστευτική και χαρακτηρίζεται από ανεξαρτησία και ανάπτυξη πρωτοβουλίας, ο Εργαζόμενος δηλώνει και αναγνωρίζει ότι έλαβε γνώση της παγίως σχηματισθείσης νομολογίας, αλλά και της σχετικής νομοθεσίας για τους Διευθύνοντες Υπαλλήλους και τα πρόσωπα εμπιστοσύνης εν γένει, σύμφωνα με την οποία, οι Διευθύνοντες Υπάλληλοι, εξαιρούνται της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, που αφορούν υπερεργασία, υπερωριακή απασχόληση, εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, εβδομαδιαία ανάπαυση, ετήσια χορήγηση άδειας. Ως εκ τούτου, ο Εργαζόμενος αναγνωρίζει ότι ως Διευθύνων Υπάλληλος: α) δεν υπόκειται στο νόμιμο ωράριο και η παρεχόμενη εργασία δεν υπάγεται σε περιορισμούς νόμιμου ή συμβατικού ωραρίου, αλλά θα εκτείνεται στον χρόνο που είναι αναγκαίος για την εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων του Εργαζομένου, β) δεν ελέγχεται από την Εταιρεία ως προς την τήρηση συγκεκριμένου ωραρίου εργασίας, γ) δεν δικαιούται υπερωριακής και υπερεργασιακής αμοιβής ή για πρόσθετη εργασία, δ) δεν απαγορεύεται να εργαστεί κατά τις Κυριακές και τις νυχτερινές ώρες, ε) δεν δικαιούται προσανξήσεων για απασχόληση εκτός έδρας, , για εργασία νυχτερινή, ή για εργασία σε Σάββατα, Κυριακές και αργίες. Σε κάθε περίπτωση, οι όποιες αμοιβές για απασχόληση των περιπτώσεων (γ) και (ε) συμφωνείται ήδη με την παρούσα ότι συμπεριλαμβάνονται στις ανωτέρω υπό όρο 17 σαφώς ανώτερες των νομίμων αποδοχές. Κατ' ελάχιστο ο Εργαζόμενος θα απασχολείται κατά το νόμιμο ωράριο εργασίας που ισχύει στην Εταιρεία. Σε κάθε περίπτωση ο Εργαζόμενος αποδέχεται ότι οιαδήποτε απαίτηση έχει για πρόσθετες αποδοχές θα συμψηφίζεται με το ανώτερο των νομίμων ποσό των αποδοχών του.
24. Κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ν. 2269/1920, δυνάμει του οποίου κυρώθηκε η Διεθνής Σύμβαση της Ουάσιγκτον, συμφωνείται ρητώς ότι ο Εργαζόμενος δικαιούται κανονικής άδειας με αποδοχές, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η ετήσια άδεια αναψυχής που δικαιούται ο Εργαζόμενος μπορεί να χορηγηθεί διακεκομμένα σε αυτόν από την Εταιρεία, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες αυτής ανά εποχή και σύμφωνα με τους όρους και τις διατάξεις της κειμένης εργατικής νομοθεσίας (βλ. Ν. 3302/2004 σε συνδυασμό με το

- άρθρο 61 του Ν. 4808/2021). Η άδεια θα πρέπει να εξαντλείται από τον Εργαζόμενο σύμφωνα με όσα ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία.
25. Σε περίπτωση ασθένειας ή άλλου ανυπέβλητου κωλύματος για την εκτέλεση των καθηκόντων του, ο Εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιήσει την Εργοδότητρια το ταχύτερο δυνατό.
26. Ο Εργαζόμενος αναμένεται να έλθει σε επαφή, για την εκτέλεση των υπηρεσιών που έχει αναλάβει να προσφέρει διά της παρούσας, με έγγραφες, ηλεκτρονικές, προφορικές ή άλλως μεταδιδόμενες, αποτυπούμενες ή αποκομίσιμες πληροφορίες για τις υποθέσεις και τη δραστηριότητα της Εταιρείας και του μετόχου της και των οργάνων τους, τις εγκαταστάσεις και τα συστήματα λειτουργίας αυτών ή/και δεδομένα ή/και υλικά (τα πάσης φύσεως δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας επί των οποίων ανήκουν αποκλειστικά και μόνο στην Εταιρεία ή, εφόσον πρόκειται για πληροφορίες που η Εταιρεία διαχειρίζεται για λογαριασμό πελατών ή άλλων συνεργατών της σε τρίτους δικαιούχους), τα οποία συνιστούν εμπιστευτικές και απόρρητες πληροφορίες, υλικά και δεδομένα, που ανήκουν αποκλειστικά και μόνο στην Εταιρεία (ή/και σε τρίτους δικαιούχους) και σχετίζονται με τη δραστηριότητα και τις εργασίες της Εταιρείας. Ο Εργαζόμενος συμφωνεί ότι θα αντιμετωπίσει ως αυστηρά εμπιστευτικά και θα τηρήσει απόλυτη εχεμύθεια ως προς όλα τα ως άνω, τα οποία περιέρχονται σε γνώση του κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξαιτίας της άσκησης των καθηκόντων του, καθ' όλη της διάρκειας της παρούσας σύμβασης και μετά τη λύση αυτής χωρίς χρονικό περιορισμό. Επιπλέον ο Εργαζόμενος δεν δικαιούται να προβαίνει σε δηλώσεις, ανακοινώσεις ή άλλες παρόμοιες ενέργειες για θέματα που υπέπεσαν στην αντίληψή του εξαιτίας ή σχετικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Κατά τη λύση της σύμβασης εργασίας ή οποτεδήποτε ζητηθεί από την Εταιρεία, ο Εργαζόμενος υποχρεούται να μην παρακρατήσει πρωτότυπα ή αντίγραφα, αλλά να παραδώσει στην Εταιρεία αυτούσιο το υλικό που κατά καιρούς χρησιμοποιούσε ή προετοιμάζε.
27. Ο Εργαζόμενος δηλώνει ότι δεν συμμετέχει σήμερα (ως εταίρος ή μέλος της διοίκησης) σε κανένα από τα νομικά πρόσωπα που περιέχονται, εν όλω ή εν μέρει, υπό την ιδιοκτησία ή τη διαχείριση της Εταιρείας.
28. Ο Εργαζόμενος δηλώνει ότι δεν βρίσκεται σε οποιαδήποτε έννομη ή πραγματική σχέση ή κατάσταση η οποία τον φέρνει σε σύγκρουση συμφερόντων ή εν γένει θα μπορούσε να εγείρει υποψία ότι τον εμποδίζει, σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό, από το να επιτελεί με την αναγκαία αποτελεσματικότητα και αντικειμενικότητα τα καθήκοντά του έναντι της Εταιρείας και να προάγει στον μέγιστο δυνατό βαθμό τη δραστηριότητα και τα συμφέροντά της. Σε περίπτωση που ανακλύσει για οποιονδήποτε λόγο στο μέλλον, με ή χωρίς συμβολή του Εργαζομένου, οποιαδήποτε έννομη ή πραγματική σχέση ή κατάσταση με τα προαναφερόμενα χαρακτηριστικά, ο Εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει αμέσως εγγράφως την Εταιρεία, έχει δε υποχρέωση να άρει την προαναφερόμενη κατάσταση αμέσως μόλις του ζητηθεί από την Εταιρεία. Περαιτέρω κατά τη διάρκεια ισχύος της Σύμβασης Εργασίας, ο Εργαζόμενος ενεργώντας άμεσα ή έμμεσα, για προσωπικό του όφελος ή προς όφελος οποιουδήποτε προσώπου, εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται ότι: i) δεν θα προσεγγίζει με σκοπό απασχόλησης σε άλλη επιχείρηση οποιονδήποτε υπάλληλο της Εταιρείας, ii) δεν θα πείθει οποιονδήποτε υπάλληλο της Εταιρείας να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας του με την Εταιρεία προκειμένου να ανταγωνιστεί την Εταιρεία, iii) δεν θα αναμιγνύεται στις σχέσεις της Εταιρείας με τους υπαλλήλους της και iv)

- δεν θα προσλαμβάνει ή ενθαρρύνει/προκαλεί τρίτους να προσλάβουν οποιονδήποτε υπάλληλο της Εταιρείας. Η παραβίαση της παρούσας υποχρέωσης από τον Εργαζόμενο αποτελεί λόγο άμεσης καταγγελίας της Σύμβασης Εργασίας από την Εταιρεία, η οποία μπορεί να αναζητήσει και την ανόρθωση κάθε άλλης ζημίας που θα της έχει προκαλέσει αυτή η συμπεριφορά του Εργαζομένου.
29. Ο Εργαζόμενος δηλώνει ότι:
- α. Δεν έχει καταδικαστεί με οριστική απόφαση για ποινικό αδίκημα, και ιδίως για (χωρίς περιορισμό ως προς την ποινή):
 - αα. αδικήματα σύμφωνα με τη νομοθεσία περί αγοράς τίτλων ή κινητών αξιών ή μέσων πληρωμής, συμπεριλαμβανομένων των νόμων για τη νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, τη χειραγώγηση της αγοράς ή τις πράξεις προσώπων που κατέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες και την τοκογλυφία,
 - αβ. εγκλήματα απιστίας, απάτη, ή οικονομικό έγκλημα,
 - αγ. φορολογικά αδικήματα,
 - αδ. άλλα αδικήματα σύμφωνα με τη νομοθεσία περί εταιριών, πτώχευσης, αφερεγγυότητας ή προστασίας του καταναλωτή,
 - β. Δεν έχει κηρυχθεί σε πτώχευση
 - γ. Ελλείπει οποιοδήποτε σχετικού παραπτώματος, πληροί τις προϋποθέσεις για την άσκηση επαγγέλματος.
30. Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια της παρούσας περιέλθει σε κάποια από τις καταστάσεις που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο ο Εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώσει αμέσως την Εταιρεία, η οποία δικαιούται να καταγγείλει την παρούσα σύμβαση κατά τα οριζόμενα στην ελληνική νομοθεσία.
31. Ο Εργαζόμενος δηλώνει ότι κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του δεσμεύεται από όλους τους κανόνες, πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας, καθώς και στον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας.
32. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να συμμορφώνεται με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, όπως αυτοί προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία και να εξασφαλίζει την τήρηση των οδηγιών της Εργοδότης, καθώς και του τεχνικού ασφαλείας της Εργοδότης.
33. Ο Εργαζόμενος, στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων του, υποχρεούται να χρησιμοποιεί αποκλειστικά την υπηρεσία ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και την ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που του παρέχει η Εταιρεία. Ο Εργαζόμενος δεν θα χρησιμοποιεί την υπηρεσία ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και την ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που του παρέχει η Εταιρεία για προσωπικούς σκοπούς και αναγνωρίζει ότι η Εταιρεία έχει το δικαίωμα να έχει πρόσβαση στην ηλεκτρονική αλληλογραφία που διέρχεται από την υπηρεσία ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και την ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που του παρέχει η Εταιρεία, κατά τη διάρκεια αλλά και μετά τη λύση της παρούσας σύμβασης.
34. Ο Εργαζόμενος συμφωνεί ότι όλα τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας (βιομηχανικής ή πνευματικής) που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του στο πλαίσιο ή σε σχέση με την παρούσα σύμβαση ανήκουν στην Εταιρεία. Ο Εργαζόμενος εξουσιοδοτεί την Εταιρεία να προβεί στο όνομα και για λογαριασμό του σε υλικές και νομικές ενέργειες για όλα τα ζητήματα που συνδέονται με την επιβεβαίωση ή την καταχώριση των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας της Εταιρείας ενώπιον κάθε αρμόδιας αρχής, ημεδαπής ή αλλοδαπής. Σε κάθε περίπτωση ο Εργαζόμενος υποχρεούται

- να παραδώσει κάθε συναφές με την εργασία του υλικό και να προβεί σε κάθε αναγκαία σύμπραξη που θα του ζητηθεί από την Εταιρεία για την υλοποίηση της παρούσας παραγράφου ενώπιον κάθε αρμόδιας αρχής.
35. Ο Εργαζόμενος δηλώνει ρητά και ανεπιφύλακτα ότι αναγνωρίζει την ανάγκη επεξεργασίας από την Εταιρεία προσωπικών δεδομένων όπως ενδεικτικά το ονοματεπώνυμο, η ηλικία, η οικογενειακή κατάσταση, η μισθολογική κατάσταση, το επαγγελματικό του ιστορικό, οι μεταβολές των αποδοχών του, η επαγγελματική του απόδοση, τα οποία η Εταιρεία επεξεργάζεται για λόγους εκπλήρωσης εργασιακών, φορολογικών, ασφαλιστικών και άλλων υποχρεώσεων της που πηγάζουν από ειδικούς εθνικούς ή/και ευρωπαϊκούς νόμους. Ο Εργαζόμενος αναγνωρίζει ότι η επεξεργασία των προσωπικών του δεδομένων γίνεται με απόλυτη ασφάλεια από την Εργοδότητρια και δηλώνει ρητά ότι συναινεί και αποδέχεται την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση των ανωτέρω αναφερόμενων υποχρεώσεων της Εταιρείας αλλά και προς οποιονδήποτε άλλο σκοπό που σχετίζεται με την εκπλήρωση των υποχρεώσεων των μερών από την παρούσα σύμβαση και την εύρυθμη λειτουργία της εργασιακής σχέσης, όπως ενδεικτικά η πληρωμή της μισθοδοσίας, η πληρωμή των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών και λοιπών υποχρεώσεων που πηγάζουν από υφιστάμενους ή μελλοντικούς νόμους και κανονισμούς. Ειδικότερα, ο Εργαζόμενος δηλώνει ρητά και ανεπιφύλακτα ότι συναινεί και αποδέχεται την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων που αφορούν στον μισθό και τις λοιπές παροχές και ωφελήματα από οποιονδήποτε πάροχο υπηρεσιών μισθοδοσίας με τον οποίο ενδεχομένως συμβληθεί στον μέλλον για τον σκοπό αυτό η Εταιρεία. Η Εταιρεία δηλώνει και υπόσχεται ότι θα επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα του Εργαζόμενου αποκλειστικά και μόνο για την εκπλήρωση νομίμων και συμβατικών της υποχρεώσεων και όχι για οποιονδήποτε άλλο σκοπό.
 36. Οι όροι και οι συμφωνίες της παρούσης δύνανται να τροποποιηθούν μόνο εγγράφως.
 37. Σε περίπτωση που κάποια από τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης κριθεί παρωχημένη, ανενεργή ή άκυρη, οι εναπομείνουσες συμφωνίες και διατάξεις της παρούσης παραμένουν σε ισχύ, ως εάν η άκυρη διάταξη δεν είχε ποτέ περιληφθεί στη σύμβαση.
 38. Η μη άσκηση ή η καθυστέρηση στην άσκηση από την Εταιρεία οποιουδήποτε δικαιώματός της έναντι του Εργαζόμενου θα θεωρείται πάντα προσωρινή και δεν θα συνιστά, ούτε θα μπορεί να ερμηνευτεί ότι συνιστά τροποποίηση της παρούσας ή παραίτηση της Εταιρείας από οποιοδήποτε δικαίωμά της.
 39. Για οποιαδήποτε διαφορά από την παρούσα εργασιακή σχέση συμφωνείται ότι εφαρμοστέο τυγχάνει το Ελληνικό δίκαιο και αρμόδια είναι τα Δικαστήρια των Αθηνών.
 40. Κάθε επίδοση προς κάποιον από τους συμβαλλομένους γίνεται άνευ ετέρου στις διευθύνσεις που αναγράφονται στην παρούσα σύμβαση εκτός αν έχει προηγουμένως κοινοποιηθεί στον αντισυμβαλλόμενο που προβαίνει σε επίδοση δήλωση περί αλλαγής διεύθυνσης.
 41. Κατά τα λοιπά θέματα που δεν ρυθμίζονται δια της παρούσης, ισχύουν οι σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, στο μέτρο που αναλογεί λόγω της ιδιάζουσας φύσης, θέσης εποπτείας που αποδίδεται στον Εργαζόμενο και σχέσης εμπιστοσύνης στην οποία βασίζεται η Εταιρεία.
 42. Το παρόν φέρει και τον χαρακτήρα γνωστοποίησης στον Εργαζόμενο των όρων εργασίας του σύμφωνα με τον Ν. 5053/2023 και το π.δ. 62/2025 .

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ